УТВЕРЖДЕНО
приказом по МАУ ДО «Дворец творчества»
МР Учалинский район РБ
от 05 апреля 2016 года №51

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан (далее – Антикоррупционная политика) является одним из базовых документов муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан (далее – Дворец творчества), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Дворца творчества.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

1.3.1. Основные принципы противодействия коррупции.

1.3.2. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

1.3.3. Минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Дворца творчества.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые во Дворце творчества, могут включать:

1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество Дворца творчества с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Дворца творчества;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию данных мер.

1.4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение

перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Дворца творчества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Дворца творчества, работником (представителем Дворца творчества) которой он является.

1.4.7. Личная заинтересованность работника (представителя Дворца творчества) - заинтересованность работника (представителя Дворца творчества), связанная с возможностью получения работником (представителем Дворца творчества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Дворца творчества являются:

2.1.1. Предупреждение коррупции во Дворце творчества.

2.1.2. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

2.1.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников Дворца творчества.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Дворца творчества:

2.2.1. Формирование у работников понимания позиции Дворца творчества в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.2. Минимизация риска вовлечения работников Дворца творчества в коррупционную деятельность.

2.2.3. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

2.2.4. Мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

2.2.5. Установление обязанности работников Дворца творчества знать и соблюдать требования Антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Дворца творчества

Система мер противодействия коррупции во Дворце творчества основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.2. Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.4. Информированность работников Дворца творчества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Соответствие антикоррупционной политики Дворца творчества действующему законодательству.

3.6. Личный пример руководства Дворца творчества.

3.7. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.8. Эффективность антикоррупционных процедур.

3.9. Ответственность и неотвратимость наказания.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Дворца творчества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Дворец творчества вступает в договорные отношения.

Во Дворце творчества ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Задачи, функции и полномочия заместителя директора по учебно-воспитательной работе Дворца творчества в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают, в частности:

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Дворца творчества;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Дворца творчества или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Дворца творчества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Общие обязанности работников Дворца творчества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общие обязанности работников Дворца творчества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Дворца творчества.

5.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Отдела Дворца творчества.

5.1.3. Незамедлительно информировать директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.1.4. Незамедлительно информировать директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Дворца творчества или иными лицами.

5.1.5. Сообщить директору муниципального автономного учреждения дополнительного образования «»Дворец творчества» муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников Дворца творчества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих во Дворце творчества:

6.1.2. Лиц, обладающих организационно-распорядительными полномочиями во Дворце творчества.

6.1.3. Лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

6.1.4. Лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

6.2. При условии закрепления специальных обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Дворца творчества.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нижеприведенный перечень мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции во Дворце творчества.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Дворца творчества.
	Разработка и принятие Памятки по противодействию коррупции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции во Дворце творчества.
	Проведение для работников мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)

	антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8. Внедрение антикоррупционных механизмов

8.1. Проведение совещаний с работниками Дворца творчества по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Дворца творчества по не допущению фактов вымогательства и получения денежных средств при исполнении своих служебных обязанностей.

8.3. Проведение проверки целевого использования средств.

8.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности.

8.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений во Дворце творчества.

8.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции во Дворце творчества. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

9. Антикоррупционное образование и пропаганда. Профилактика коррупции

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры во Дворце творчества в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

9.4. Профилактика коррупции во Дворце творчества осуществляется путем применения следующих основных мер:

9.4.1. Формирование во Дворце творчества нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

9.4.2. Антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов и (или) их проектов, издаваемых в Дворце творчества, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и (или) проектов принимается директором Дворца творчества при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники Дворца творчества вправе обратиться к заместителю директора по учебно-воспитательной работе с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы конкретных локальных правовых актов.

10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть лично ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Дворце творчества, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники Дворца творчества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Дворца творчества

11.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

11.2.1. Обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Дворца творчества.

11.2.2. Изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции во Дворце творчества и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

11.2.3. Изучение и анализ принимаемых во Дворце творчества мер по противодействию коррупции.

11.2.4. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

11.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Дворца творчества ежегодно представляет директору Дворца творчества соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может производиться также и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников Дворца творчества либо учредителя Дворца творчества.